

# 規章

蒙郡公立學校

相關條目: ABA, ABA-RB, ABC, ABC-RA, CNA, CNA-RA, COA-RB, EIB-RA, GCC-RA, GDA-RB, IPD-RA, JHC, JHC-RA

責任部門: Division of School Leadership and Improvement; Division of Human Resources and Talent Management

## 學校的義工

### I. 目的

設立規程,以便在蒙郡公立學校(MCPS)內鼓勵和有效利用家長/監護人和社區義工

### II. 背景

社區對學生學習的投入可以提高所有學生的學習成績和教育體驗。《蒙郡教育委員會政策 ABC, 家庭和學校之間的夥伴關係》闡述以優勢為本的家庭參與策略,肯定在學校社群中家庭之間的重要關係和社交網絡,從而幫助建立穩固的家校連結,並促進學生的成功。積極參與學生學習過程的義工可以幫助學校教職員更有效地滿足學生的需要、為學生提供更多的榜樣、豐富學生的教育體驗、同時也能增進他們自己對 MCPS 的了解。

義工包括家長/監護人和其他家庭成員、以及對孩子教育感興趣並願意為支持蒙郡學生而貢獻時間和精力的其他社區人士。

### III. 規程

#### A. 學校領導和改進部(DSLI)/學生領導力和活動部負責 –

1. 支持 MCPS 學校和辦公室的工作,鼓勵並有效利用家長/監護人和社區義工的服務,
2. 為學校出版最佳實踐和指引,指導他們使用義工、並提供有關家長/監護人和社區義工利益的其它信息,並
3. 為制定義工計畫提供技術支持。

- B. 校長將自行決定義工的挑選、安排和更換。義工可以從事的活動範例包括但不僅限於：按照老師的指導幫助學生、在實地教學活動中擔任陪同家長、協助學校活動和社區參與活動。
- C. 教委會力爭最大限度地減少阻礙家長/監護人積極參與子女教育的障礙。MCPS 應研究相關策略，最大限度地減少阻礙家長/監護人積極參與義工活動的任何障礙。
1. DSLI 將與 MCPS 教育基金會合作，尋找資源來最大限度地減少經濟障礙，例如進行必要的犯罪背景調查所需的指紋採集費用，這些費用可能會阻礙家長/監護人參與需要進行指紋採集的義工活動，具體規定參見《規章 GCC-RB, MCPS 員工、MCPS 待聘員工、合同工和義工的背景調查》。
  2. DSLI 應在必要時審查並更新向家長/監護人發出的相關通知，說明哪些義工服務工作需要進行指紋背景調查，並告知家長/監護人可用來支付或減免指紋採集費用的相關經濟資源。
- D. 校長/指定代理人負責以下事項：
1. 在校舍內營造積極友善的氛圍，讓所有家長/監護人、家庭成員和社區民眾都感到賓至如歸和受到尊重。
  2. 至少每年一次告知家長/監護人做義工的機會和責任，並視需要提供情況說明和培訓。當某些特定的義工工作需要進行指紋犯罪背景調查時，則應在義工機會通知中提供可用於支付指紋犯罪背景調查費用的經濟援助資訊。
  3. 為義工提供適當的監督。
  4. 讓員工熟悉本規章及《規章 GCC-RB, 對 MCPS 員工、MCPS 待聘員工、合同工和義工的背景調查》的要求，後者根據馬里蘭州法律規定了會導致義工失去資格的“不合格罪行”。
    - a) 人力資源和人才管理部(DHRTM)應制定並維護相關程序，根據義工的背景調查及美國聯邦調查局逮捕和起訴記錄監控計畫(RAPBACK)的持續監控結果，通知校長該義工是否適合參加義工服務，並

- b) 義工的背景調查和 RAPBACK 資訊屬於保密信息，只有指定的學校領導才有權接收這些信息。不得將義工的資格評估結果透露給未經授權的員工或其他義工。
- c) 校長應首先與其 DSLI 區域主管直接洽詢有關義工背景調查要求的任何問題或疑問，區域主管應視需要徵求 DHRTM 背景調查主任的意見。

E. 所有義工必須遵守以下要求：

1. 義工將通過訪客管理系統(VMS)簽到和簽離，或按照其它指示，在每一項義工活動開始和結束時獲得許可，並且必須一直佩戴義工名牌。
  - a) VMS 讓工作人員可以掃描訪客由美國各州或哥倫比亞特區核發的身份證(例如駕駛執照)，並把訪客的資料與州政府和當地的性犯罪者登記庫進行交叉比對。
  - b) 根據《規章 ABA-RB, 學校訪客》的規定, 如果義工無法提供由美國州政府或華盛頓特區核發的附有照片的身份證明, 學校工作人員應把該義工的姓名手動輸入到 VMS 終端機中, 然後搜尋美國司法部國家性犯罪者登記網站。
2. 義工不得接觸或被指示接觸學生或員工的保密資料，並且應當尊重學生的機密。
3. 協助學生的義工必須隨時在他人的視線之內(例如，透過門上的窗戶、不關門、或在公共區域)。在某些計畫中(例如個別輔導)，義工可能需要和學生單獨相處一段時間。義工應避免身體接觸、只去被准許去的地方、向校長或主管報告活動或行蹤。
4. 義工不得處罰學生，但是應向主管工作人員報告學生的行為問題。義工應向校長或其他相關工作人員反映有關學生或學校安全的任何問題。
5. 義工必須遵守所有的蒙郡教委會政策和 MCPS 規章及制度。
6. 涉及義工的任何事故或受傷事件必須依照《MCPS 規章 EIB-RA, 一般責任險》的規定進行報告。

**相關來源：**馬里蘭州註釋法(MD Code), 教育章程第§6-113 條、第§6-113.1 條和第§6-113.2 條; MD Code, 刑事訴訟章程第§3-307, §3-308, §3-602 條; 馬里蘭州規章法 13A.15.02.07B (1)-(11)

**規章發展史:** 前身是規章第 301-7 號, 1979 年 2 月 16 日, 1986 年 12 月修訂; 1994 年 4 月 5 日修訂; 1999 年 5 月 5 日修訂; 2014 年 7 月 14 日修訂; 2017 年 8 月 16 日修訂; 2025 年 12 月 16 日修訂。

# MCPS無歧視原則聲明

蒙郡公立學校(MCPS)嚴禁基於種族、民族、膚色、血統、出生國、國籍、宗教、移民身份、性、性別、性別認同、性別表達、性取向、家庭結構/生育狀況、婚姻狀況、年齡、能力(認知、社交、情緒和身體)、貧困和社會經濟狀況、語言或受法律或憲法保護的其它特性或關係的非法歧視。歧視破壞社區為所有人營建、促進和推動公平、包容和接納的長期努力。教委會禁止使用和/或展示煽動仇恨且在合理預期下會嚴重破壞學校或學區運作或活動的語言、圖像和符號。請查看蒙郡教育委員會《政策ACA，無歧視原則、公平和文化熟知能力》，了解更多資訊。這項政策申明教委會的信念，即每一名學生都非常重要，尤其是任何人身上實際存在或被認為存在的個人特徵絕不應成為可以預測教育成果的因素。這項政策也認識到，實現公平必須採取積極主動的措施，發現和糾正隱性偏見、造成不合理差異影響的做法、以及妨礙教育或就業平等機會的結構和體制障礙。MCPS也為男/女童子軍及其它指定青年團體提供均等機會。\*

馬里蘭州的政策規定，所有公立和接受公共資助的學校和學校計畫的運作都必須遵守：

- (1) 《1964年聯邦民權法案》第六章(Title VI); 和
- (2) 《馬裡蘭州法典教育條款》第26章第7條的規定，即公立和接受公共資助的學校和計畫不得
  - (a) 因種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而歧視在校生、有意入學的學生或在校生成或有入學的學生的父母或監護人;
  - (b) 因個人的種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而拒絕招收有意入學的學生、開除在校生、或剝奪在校生、有意入學的學生、或在校生成或有入學的學生的父母或監護人的特權; 或
  - (c) 對投訴該計畫或學校歧視學生的學生或學生家長或監護人進行紀律處分、處罰或採取任何其它報復行動，無論投訴結果如何。\*

請注意，聯繫信息及聯邦、州和地方的內容要求在本刊物的不同版本之間可能會發生變更，新的信息和要求將取代在本版中的陳述和參考。請訪問網站[www.montgomeryschoolsmd.org/info/nondiscrimination](http://www.montgomeryschoolsmd.org/info/nondiscrimination)查看在線版本，了解最新信息。

| 針對MCPS學生的歧視查詢和投訴***   | 對針MCPS工作人員的歧視查詢和投訴***  |
|---|--|
| 學生行為和申訴部主任<br>公平和組織發展處<br>850 Hungerford Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850<br>240-740-3215   SWC@mcpsmd.org                 | 人力資源合規官<br>人力資源和人才管理處<br>合規和調查部<br>15 West Gude Drive, Suite B400, Rockville, MD 20850<br>240-740-2888   DCI@mcpsmd.org  |
| <b>依據《1973年復健法案504條款》要求提供適應性服務的學生</b>   | <b>依據《美國殘障人法案》要求提供適應性服務的工作人員</b>   |
| 504條款協調員<br>專門支持服務處, 學校輔導部<br>850 Hungerford Drive, Room 170, Rockville, MD 20850<br>240-987-8031   504@mcpsmd.org              | ADA合規協調員<br>人力資源和人才管理處<br>合規和調查部<br>15 West Gude Drive, Suite B400, Rockville, MD 20850<br>240-740-2888   DCI@mcpsmd.org |
| <b>根據Title IX提出的性歧視查詢和投訴, 包括針對學生或工作人員的性騷擾***</b>  |  |
| Title IX 協調員<br>公平和組織發展處, 學生行為和申訴部<br>850 Hungerford Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850<br>240-740-3215   TitleIX@mcpsmd.org |  |

\*本通知符合聯邦《小學和中學教育法修訂案》。

\*\*本通知符合《馬裡蘭州規章法》第13A.01.07條的規定。

\*\*\*也可以向其它機構提出歧視投訴，例如以下機構：美國平等就業機會委員會(EEOC)，巴爾的摩區辦公室，GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); 馬裡蘭州民權委員會(MCCR)，William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, [mccr@maryland.gov](mailto:mccr@maryland.gov); 機關公平官，公平保證和合規辦公室，州營運副學監辦公室，馬里蘭州教育廳，200 West Baltimore Street, Baltimore, MD 21201-2595, [oeac.msde@maryland.gov](mailto:oeac.msde@maryland.gov); 或美國教育部，人權辦公室(OCR)，61 Forsyth St. S.W., Suite 19T10, Atlanta, GA 30303, 404-974-9406 和 TDD: 800-877-8339, [OCR.Atlanta@ed.gov](mailto:OCR.Atlanta@ed.gov), 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), [OCR.ed.gov](http://OCR.ed.gov), 或 [www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html](http://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html)。

我們可以應要求提供這份文件的非英語譯本和美國殘疾人法案要求的其它格式版本，請與MCPS通訊辦公室聯繫，電話號碼是240-740-2837、1-800-735-2258 (Maryland Relay)、或PIQ@mcpsmd.org。需要手語翻譯或提示語言翻譯的人士可以與MCPS口譯服務辦公室聯繫，電話號碼是240-740-1800, 301-637-2958 (VP)或發電子郵件至MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org。